

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОВЗ»**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

протокол № _____

от « ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ «ЦНО для детей с ОВЗ»

_____ А.Я. Цечоев

Приказ № _____ от « ____ » _____ 20__ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о дресс- коде ГБОУ «ЦНО для детей с ОВЗ»**

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, Законом Российской Федерации «Об образовании», письмом Министерства образования РФ от 14.11.2000 г. №22-06-1203 «О введении школьной формы для обучающихся», письмом Министерства образования РФ от 16.05.2001 г. №22-06-666 «О школьной форме».

1.2. Положение о дресс - коде ГБОУ «ЦНО для детей с ОВЗ» является внутренним локальным актом ЦНО.

1.3. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид педагогических работников, сотрудников и учащихся, который объединяет коллектив, подчеркивает их единство, целеустремленность и высокий уровень культуры, интеллигентности и профессионализма.

1.4. Положение распространяется на педагогов, сотрудников и учащихся.

1.5. Положение утверждается на совете Центра, изменяется и отменяется распоряжением директора Центра.

Раздел II. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности

2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус Центра как государственного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

- Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение друг к другу, настраивают на рабочий лад и полноценный учебный процесс с обеих сторон;
- Способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса Центра как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

Раздел III. Правила Дресс-кода

3.1. Стиль одежды в ЦНО – деловой.

3.2. Одежда в ЦНО для педагогов подразделяется на парадную, повседневную и спортивную.

- ❖ Парадная одежда в ЦНО - это одежда делового стиля. Рекомендуемые цвета для костюма: серый, коричневый, синий, черный. Сорочка или блуза белого цвета. Сотрудники и обучающиеся обязаны носить парадную одежду в дни проведения торжественных линеек и праздников. Сотрудники и обучающиеся обязаны носить повседневную одежду ежедневно.
- ❖ Повседневная одежда в ЦНО: костюм делового стиля. Рекомендуемые цвета: черный, допускается неяркая клетка, приглушенные тона, допускается тонкая неконтрастная полоска. Сорочка или блуза белого цвета. Сменная обувь с белой подошвой.
- ❖ Спортивная одежда включает спортивный костюм, футболку, кеды. В дни уроков физической культуры обучающийся обязан приносить с собой спортивную одежду.

3.3. Стиль одежды в ЦНО для воспитателей и помощников воспитателей:

- ❖ для воспитателей рекомендуется белый халат;
- ❖ для помощников воспитателей рекомендуется синий халат.

3.3. Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид;

3.4. Необходима сменная обувь.

3.5. Не рекомендуется находиться в ЦНО сотрудникам:

- ❖ в блузках, ярких расцветков;
- ❖ в слишком короткой юбке;
- ❖ с глубоким декольте;
- ❖ в спортивном костюме;
- ❖ в джинсовой одежде не соответствующей деловому стилю;
- ❖ в сланцах или тапочках (для мужчин);
- ❖ в майке, футболке;
- ❖ пользоваться средствами мобильной связи во время занятий, а также в рабочее время в соответствии с занимаемой должностью;
- ❖ находиться в осенне-зимний период в верхней одежде и головных уборах в классных комнатах, кабинетах, библиотеке и других помещениях Центра;

- ❖ не допускается использовать в качестве украшения массивные серьги, кольца, броши. Исключаются яркие, крупные аксессуары, броский маникюр и макияж.

Раздел IV. Контроль и ответственность за соблюдение дресс-кода

Ответственность и контроль за соблюдение дресс-кода несет администрация Центра, классные руководители.

Заместителю директора по воспитательной работе данное Положение довести до всех сотрудников Центра, ознакомить с ним под роспись.

Классным руководителям довести до сведения родителей и учащихся данное Положение под подпись.

Раздел V. Меры воздействия

Педагогическим работникам и сотрудникам Центра, нарушившим дресс-код, руководитель имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении может быть объявлен выговор в соответствии с правилами внутреннего распорядка Центра.

Учащимся, нарушившим дресс-код, учитель имеет право сделать устное замечание, запись в дневник, при систематическом нарушении могут быть вызваны родители за нарушение Правил внутреннего распорядка Центра.